

COMUNE DI BRONTE

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 12-06-2018 Numero 68

Oggetto: OGGETTO: Programmazione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2018-2019-2020.

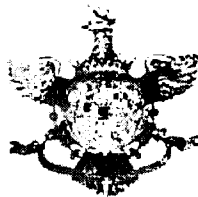
L'anno duemiladiciotto del giorno dodici del mese di giugno alle ore 14:10 e seguenti, nella consueta sala delle adunanze in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

| | | |
|----------------------|--------------|---|
| CALANNA GRAZIANO | SINDACO | P |
| MESSINA GAETANO | VICE SINDACO | P |
| TRISCARI VITTORIO | ASSESSORE | A |
| LIUZZO CHETTI | ASSESSORE | P |
| DI FRANCESCO ERNESTO | ASSESSORE | A |

Presenti n. 3 Assenti n. 2

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE DOTT. BARTORILLA GIUSEPPE.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.



COMUNE DI BRONTE

LA GIUNTA

Vista la proposta del settore/area/servizio SEGRETARIO - GESTIONE RISORSE UMANE n. 71 del 06-06-2018 relativa all'oggetto, il cui testo è allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;

Visti i pareri espressi dai Responsabili in ordine alla regolarità tecnica e contabile:

Ad unanimità di voti espressi nei modi e con le forme di legge:

DELIBERA

Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione sottoposta all'Organo e che, integralmente richiamata, si allega per costituirne parte integrante e sostanziale ad ogni effetto di legge sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva.

Di demandare al responsabile del servizio proponente l'esecuzione di quanto testè deliberato.

Di dichiarare Immediatamente Esecutiva la presente deliberazione, con separata votazione ed esito unanime, ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/91, stante l'urgenza di provvedere.



COMUNE DI BRONTE

Settore/Area/Servizio SEGRETARIO - GESTIONE RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.71 DEL 06-06-2018

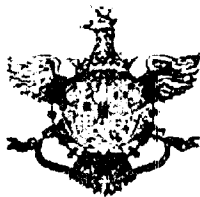
Oggetto: OGGETTO: Programmazione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2018-2019-2020.

Data 06-06-2018

Il Capo Area Proponente

Data

Il Responsabile del procedimento



COMUNE DI BRONTE

- ART. 12 L.R. 30/2000 -

Il Dirigente del servizio interessato; per quanto concerne la **Regolarita' tecnica**
esprime parere : Favorevole

Data: 08-06-2018

Il Responsabile dell'Area
LUPO NUNZIO MARIA ANTONINO

- ART. 12 L.R. 30/2000 -

Il Responsabile del Servizio Finanziario per quanto concerne la **Regolarita' contabile**
esprime parere : Favorevole

Data: 12-06-2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario
BENVEGNA BIAGIA



COMUNE DI BRONTE

Preso atto che:

– l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;

– a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

– a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

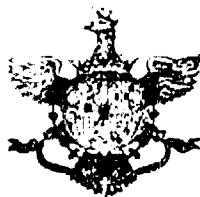
– ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e smi;

– secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente.

Richiamati:

l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del



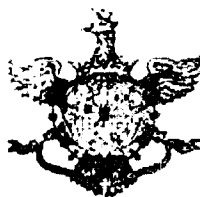
COMUNE DI BRONTE

D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;

il Decreto 08 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione che ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni" necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D.lgs. 65/2001.

Richiamati altresì:

- il D.L. n. 101/2013, convertito in Legge n. 125/2013 che disciplina il reclutamento speciale e transitorio, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario limitatamente al triennio 2013-2016 e consente la proroga dei rapporti di lavoro in atto a condizione che venga approvato un Piano di stabilizzazione di detto personale nel triennio di riferimento;
- l'art. 30 della Legge regione Sicilia n. 5/2014, con il quale è stato recepito il D.L. 101/2013 convertito in Legge 125/2013, recante "disposizioni urgenti per il conseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni" che all'art. 4, comma 6, prevede forme di reclutamento speciale, transitorie finalizzate a valorizzare la professionalità acquisita da coloro che hanno maturato un'anzianità lavorativa a tempo determinato nel settore pubblico;
- l'art.2, comma 1 della Legge Regionale Sicilia n. 2/2015 che modifica l'art. 30 comma 7 della L.R. n. 5/2014 che ha stabilito nuovi criteri per il concorso della regione siciliana alla partecipazione della spesa in favore degli enti utilizzatori di personale precario appartenente all'elenco regionali di cui al comma 1 del sopra citato art. 30;
- la Legge regione Sicilia n. 27 del 29 dicembre 2016 che reca disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario e, in particolare, l'art.3 della stessa, che autorizza i comuni ad adottare le procedure di stabilizzazione previste dall'art.4, comma 6 e 8 del D.L. n. 101/2013 convertito in Legge 125/2013, con priorità per le procedure di cui all'art.6, negli anni 2017 e 2018, prevedendo, altresì, la possibilità di prorogare i contratti a tempo determinato del personale precario in servizio presso l'Ente fino al 31 dicembre 2018, in armonia con le disposizioni dettate dalla Legge 190/2014 e riconoscendo ai comuni un contributo pari a quello previsto dall'art. 30, comma 7 della Legge regione Sicilia n. 5/2014 e ss.mm. ed ii. per le assunzioni dei soggetti inerenti nell'elenco di cui al comma 1, della medesima L.R. 5/2014;
- l'art. 26 della Legge regione Sicilia n. 8 del 08 maggio 2018 rubricato "Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali" che ha modificato l'art. 3 della legge 27/2016 armonizzandolo con le disposizioni recate del D.Lgs. n.75 del 25 maggio 2017, considerando, comunque, l'avvio delle procedure per la stabilizzazione del personale "precario", in conformità alla normative regionali di cui sopra che disciplina la contrattualizzazione e conversione del suddetto personale, subordinato alla copertura



COMUNE DI BRONTE

degli oneri al finanziamento regionale, così come garantito ai sensi del comma 6 dell'art. 3 della legge regionale 27 /2016 (C.d. contributo strutturale da parte della regione nella misura già assegnata al 31 dicembre 2015), e che, pertanto, l'attuazione delle misure volte al superamento del precariato sono subordinati alla concessione del contributo regionale connesso alla stabilizzazione a tempo indeterminato.

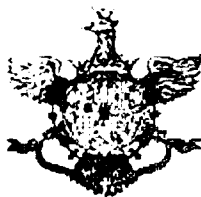
Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Ritenuto, pertanto, necessario prima di definire i fabbisogni di personale procedere alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

- dato atto che la dotazione organica dell'Ente al 31 dicembre 2017, intesa come personale in servizio, è la seguente:
 - POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO N. 117
per una spesa al lordo di oneri riflessi ed IRAP pari ad € 3.843.423,93;
 - POSTI COPERTI A TEMPO DETERMINATO N. 75
per una spesa al lordo di oneri riflessi ed IRAP pari ad € 1.443.501,66;e che, in tale ambito, non si rilevano situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Considerati i fabbisogni di personale di seguito in tabella

Tabella - 1 : fabbisogni di personale



COMUNE DI BRONTE

| CATEGORIE | FAFABBISOGNO PERSONALE | TEMPO INDETERMINATO | | TEMPO DETERMINATO | PRESENTI AL 31/12/2017 | REECLUTAMENTO PERSONALE |
|---------------|------------------------|---------------------|-------------|-------------------|------------------------|-------------------------|
| | | FULL - TIME | PART - TIME | | | |
| D3 | 5 | 5 | | 0 | 5 | 0 |
| D1 | 23 | 21 | | 2 | 11 | 12 |
| C | 86 | 52 | 34 | 0 | 51 | 35 |
| B3 | 25 | 5 | 20 | 0 | 5 | 20 |
| B | 53 | 32 | 21 | 0 | 32 | 21 |
| A | 12 | 12 | | 0 | 12 | 0 |
| GIORNALISTA | 1 | 1 | | 0 | 1 | 0 |
| TOTALI | 205 | 128 | 75 | 2 | 117 | 88 |

e ritenuti necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

considerato che il reclutamento di personale di cui alla precedente tabella determina una spesa del personale per:

| | |
|--|-------------------------------------|
| n. 75 stabilizzazioni | € 1.331.974,02; |
| n. 10 assunzioni tempo indeterminato | € 282.520,68; |
| n. 1 mobilità esterna (Jonia Ambiente) | € 31.319,53; |
| n. 2 assunzioni tempo determinato | € 64.913,09 PON inclusione sociale. |

Richiamata la normativa vigente in materia di assunzioni e stabilizzazione del personale precario in servizio nell'ente nel triennio 2018-2020 ed in particolare:

- a) assunzione personale polizia locale, per i comuni con popolazione oltre i 1.000 abitanti e soggetti al patto di stabilità nel 2015 (art. 7 comma 2-bis, D.L. n.14/2017, convertito con modificazioni nella Legge n. 48/2017) nel rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio anno precedente e degli obblighi di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, L. n. 296/2006 e s.m.i. in misura:
 - o dell'**80%** spesa cessati polizia locale anno 2017 per il **2018**;
 - o del **100%** spesa cessati polizia locale anno 2018 per il **2019**;
 - o del **100%** spesa cessati polizia locale anno 2019 per il **2020**;
- b) assunzione personale non di qualifica dirigenziale per i comuni con popolazione superiore ai 3.000 abitanti e soggetti al patto di stabilità nel 2015 nel rispetto degli obiettivi del pareggio di



COMUNE DI BRONTE

bilancio anno precedente e degli obblighi di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, L. n. 296/2006 e s.m.i. in misura:

- o del **25%** spesa cessati non di polizia locale nell'anno 2017 e con rapporto dipendenti/popolazione anno 2017 superiore a quello definito dal D.M. 10 aprile 2017 per il **2018**; (L. n.208/2015 , D.L. 50/2017 e L. n. 232/2016)
 - o del **100%** spesa cessati nell'anno 2018 per l'anno **2019**; (D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni, dalla L. n. 114/2014 e s.m.i.)
 - o del **100%** spesa cessati nell'anno 2019 per l'anno **2020**; (D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni, dalla L. n. 114/2014 e s.m.i.)
- c) stabilizzazione personale precario appartenente all'elenco regionale di cui all'art. 30, comma 1 della Legge Regione Sicilia n.5/2014, già sopra citato, nella misura stabilita dall'art.3 comma 1 della Legge Regione Sicilia n. 27/2016 e nella misura stabilito dall'art. 9, comma 28 del decreto legge 78/2010;

considerato, altresì, l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, e che pertanto l'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2018 può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2016 - 2017;

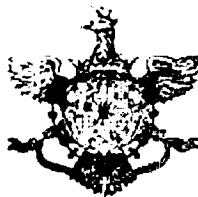
preso anche atto, della deliberazione n. 26/2015 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti che conclude: "Gli enti locali possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato utilizzando la capacità assunzionali del 2014 derivante dalle cessazioni di personale nel triennio 2011-2013, sempre nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica; mentre con riguardo al budget di spesa del biennio 2015 - 2016 (riferito alle cessazioni di personale intervenute nel 2014 e nel 2015), la capacità assunzionali è soggetta ai vincoli posti dall'art. 1, comma 424 della L. 190/2014 finalizzati a garantire il riassorbimento del personale provinciale";

vista la deliberazione n. 68/2017/PAR della Corte dei conti Sezione di controllo per la Regione Siciliana che prevede la possibilità di utilizzare il cumulo delle risorse relative alle cessazioni non utilizzate del triennio precedente in presenza di una puntuale programmazione del fabbisogno del personale.

visto il rapporto personale/popolazione previsto dal D.M. 10 aprile 2017;

Pertanto, in considerazione di quanto sopra citato si rileva che:

- nell'anno 2016 (capacità assunzionali anno 2017) il costo del personale dipendente posto in quiescenza è pari ad € 159.287,60;



COMUNE DI BRONTE

- nell'anno 2017 (capacità assunzionali anno 2018) il costo del personale dipendente posto in quiescenza è pari ad € 163.658,97;
- nell'anno 2018 (capacità assunzionali anno 2019) il costo del personale dipendente che sarà posto in quiescenza è pari ad € 317.671,56;
- nell'anno 2019 (capacità assunzionali anno 2020) il costo del personale dipendente che sarà posto in quiescenza è pari ad € 243.954,02;

e che pertanto la capacità assunzionali del Comune di Bronte calcolata secondo le normative vigenti sopra citate, e meglio specificata nella tabella 2 qui di seguito, è quantificata in € 642.362,22

tabella – 2 : capacità assunzionale periodo 2018 - 2020

| CAPACITA' ASSUNZIONALE | | TOTALE SPESA PENSIONAMENTI ANNO PRECEDENTE | % TOURNOVER | CAPACITA' ASSUNZIONALE | 50% CONSORZI ESTERNI | 50% CONCORSI INTERNI |
|------------------------|------|--|-------------|------------------------|----------------------|----------------------|
| ANNO | 2017 | 159.287,60 | 25 | 39.821,90 | 19.910,95 | 19.910,95 |
| ANNO | 2018 | 163.658,97 | 25 | 40.914,74 | 20.457,37 | 20.457,37 |
| ANNO | 2019 | 317.671,56 | 100 | 317.671,56 | 158.835,78 | 158.835,78 |
| ANNO | 2020 | 243.954,02 | 100 | 243.954,02 | 121.977,01 | 121.977,01 |
| TOTALI | | 884.572,15 | | 642.362,22 | 321.181,11 | 321.181,11 |

Visti i prospetti del capo della I area della I Area Affari Generali, responsabile del servizio Risorse Umane, dai quali si desume che i margini assunzionali riferiti agli anni 2018-2020 ammontano complessivamente a € 642.362,22 e che la spesa del personale in servizio per l'anno 2018 sarà pari a € 5.116.566,21.

Considerata la necessità di prevedere per il triennio 2018-2019-2020, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento:

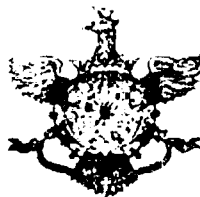
ANNO 2018 n. 12 dipendenti:

- n. 3 categoria A
- n. 6 categoria B
- n. 2 categoria C
- n. 1 categoria D

che comportano una spesa complessiva pari ad € 318.819,49;

ANNO 2019 n. 9 dipendenti:

- n. 2 categoria A
- n. 2 categoria B



COMUNE DI BRONTE

n. 5 categoria C

che comportano una spesa complessiva pari ad € 243.954,02;

ANNO 2020 n. 6 dipendenti:

n. 5 categoria B

n. 1 categoria D

che comportano una spesa complessiva pari ad € 176.294,19.

ritenuto altresì di prevedere anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale.

Visto l'allegato organigramma nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative, nonché eventuali aree e/o servizi posti alle dirette dipendenze del Segretario Generale.



COMUNE DI BRONTE

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 1 del 08/01/2016;

richiamato altresì il C.C.N.L. vigente, nonché il C.C.N.L. dell'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie Locali.

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali in data 08 giugno 2016, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Richiamate, inoltre, le disposizioni sulle competenze contemplate nello statuto comunale e nei regolamenti;

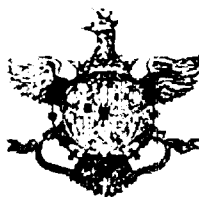
PROPONE

- 1) di prendere atto che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
- 2) di confermare, a seguito di quanto indicato al precedente punto 1), l'allegata dotazione organica intesa come numero dei dipendenti in servizio, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 3) di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020 nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati:

1. l'assunzione con decorrenza 2018 delle seguenti figure:

STABILIZZAZIONE

secondo quanto disposto dall'art. 3 L.R. 27/2016 e art. 20 del D.Lgs. 75/2017:
n. 2 Esecutori tecnici a tempo indeterminato a tempo parziale 24 ore;
(già bandito)



COMUNE DI BRONTE

secondo quanto disposto dall'art. 3 L.R. 27/2016 e art. 20 del D.Lgs. 75/2017:

n. 5 Istruttori categoria c/1 a tempo indeterminato a tempo parziale 24 ore di cui:

- n. 1 istruttori di vigilanza
- n. 1 istruttori tecnici
- n. 2 istruttori amministrativi
- n. 1 istruttori contabili

n. 6 Collaboratori categoria b/3 a tempo indeterminato a tempo parziale 24 ore di cui:

- n. 2 autisti
- n. 2 ausiliari del traffico / operatori polizia stradale
- n. 1 collaboratori amministrativi
- n. 1 collaboratori tecnici

n. 4 esecutori B/1 a tempo indeterminato a tempo parziale 24 ore di cui:

- n. 1 esecutori tecnici
- n. 3 esecutori amministrativi

RECLUTAMENTO

secondo quanto disposto dall'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017:

n. 2 Funzionario Contabile cat. D1 a tempo indeterminato a tempo pieno (già bandito)

secondo le procedure ordinarie di reclutamento:

- n. 1 Funzionario di Vigilanza cat. D/1 a tempo indeterminato a tempo pieno
- n. 2 Funzionario Assistenti sociali cat. D/1 a tempo determinato a tempo pieno

2. l'assunzione con decorrenza 2019 delle seguenti figure:

STABILIZZAZIONE

secondo quanto disposto dall'art. 3 L.R. 27/2016 e art. 20 del D.Lgs. 75/2017:

n. 29 Istruttori categoria c/1 a tempo indeterminato a tempo parziale 24 ore di cui:



COMUNE DI BRONTE

- n. 2 istruttori di vigilanza
- n. 4 istruttori tecnici
- n. 22 istruttori amministrativi
- n. 1 istruttori contabili

n. 14 collaboratori categoria b/3 a tempo indeterminato a tempo parziale 24 ore di cui:

- n. 3 autisti
- n. 9 ausiliari del traffico / operatori polizia stradale
- n. 1 collaboratori amministrativi
- n. 1 collaboratori tecnici

n. 15 esecutori B/1 a tempo indeterminato a tempo parziale 24 ore di cui:

- n. 6 esecutori tecnici
- n. 9 esecutori amministrativi

RECLUTAMENTO

secondo le procedure ordinarie di reclutamento:

- n. 1 Funzionario di Vigilanza cat. D/1 a tempo indeterminato a tempo pieno
- n. 1 Funzionario Tecnico ingegnere cat. D/1 a tempo indeterminato a tempo pieno
- n. 1 Funzionario Tecnico architetto cat. D/1 a tempo indeterminato a tempo pieno

3. P'assunzione con decorrenza 2020 delle seguenti figure:

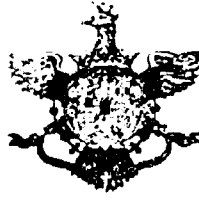
RECLUTAMENTO

secondo le procedure ordinarie di reclutamento:

- n. 1 Funzionario di Vigilanza cat. D/1 a tempo indeterminato a tempo pieno
- n. 1 Funzionario Tecn. ingegnere cat. D/1 a tempo indeterminato a tempo pieno
- n. 1 Funzionario Tecn. architetto cat. D/1 a tempo indeterminato a tempo pieno

4. P'assunzione con decorrenza 2020 delle seguenti figure:

RECLUTAMENTO



COMUNE DI BRONTE

secondo le procedure ordinarie di reclutamento:

- n. 1 Funzionario Tecnico geologo cat. D/1 a tempo indeterminato a tempo pieno
- n. 1 Funzionario Tec. informatico cat. D/1 a tempo indetermin. a tempo pieno
- n. 2 Funzionario Amministrativo cat. D/1 a tempo indeterminato a tempo pieno
- n. 1 Istruttore amministrativo cat. C/1 a mobilità esterna Jonia Ambiente

- 4) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata in Euro 378.753,29 (assunzioni ordinarie), e di € 1.331.974,02 (stabilizzazione), subordinata alla copertura degli oneri al finanziamento regionale, così come garantito ai sensi del comma 6 dell'art. 3 della legge regionale 27 /2016 rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
- 5) di approvare l'allegato organigramma, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative, nonché eventuali aree e/o servizi posti alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- 6) disporre che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio on line ai sensi dell'art. 67, comma 6, del vigente regolamento degli uffici e dei servizi e venga altresì pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di 1° livello "Provvedimenti", sottosezione di 2° livello "Provvedimenti organi indirizzo politico", voce "delibere di G.M.";
- 8) dare atto che le pubblicazioni di cui al precedente punto sono curate rispettivamente dall'Ufficio Messaggi Notificatori per l'albo pretorio on line (procedura Halley) e dall'Ufficio Ced per la sezione "Amministrazione Trasparente"

| ORGANIGRAMMA | POSTI DOTAZIONE ORGANICA | POSTI OCCUPATI | | POSTI VACANTI | FABBISOGNO DEL PERSONALE | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------------------|------------------------|----------------------|---------------|--------------------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|---------------|-----------|----------|
| | | TEMPO INDETERMINATO | TEMPO DETERMINATO | | STABILIZZAZIONE | | | ASSUNZIONI | | | PENSIONAMENTI | | |
| | | | | | | B | B3 | C | | MOBILITA' | | INTERNO | ESTERNO |
| STAFF DEL SINDACO | 18 | 8 | 10 | 10 | 10 | 6 | | 4 | 0 | | | | 0 |
| STAFF POLIZIA MUNICIPALE | 36 | 16 | 17 | 20 | 16 | | 11 | 5 | 4 | | | 4 | 1 |
| STAFF AVVOCATURA | 5 | 4 | 1 | 1 | 2 | 1 | | 1 | 0 | | | | |
| I AREA | 37 | 22 | 9 | 15 | 7 | 1 | 1 | 5 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| II AREA | 8 | 6 | 1 | 2 | 1 | | | 1 | 1 | | | 1 | |
| III AREA | 24 | 14 | 10 | 10 | 13 | 4 | 3 | 6 | 0 | | | | |
| IV AREA | 23 | 12 | 9 | 11 | 9 | 3 | 2 | 4 | 0 | | | 0 | 0 |
| V AREA | 47 | 27 | 17 | 20 | 16 | 6 | 3 | 7 | 3 | | | 3 | 0 |
| VI AREA | 7 | 5 | 1 | 2 | 1 | | | 1 | 1 | | | 1 | 0 |
| TOTALI | 205 | 114 | 75 | 91 | 75 | 21 | 20 | 34 | 13 | 1 | 2 | 10 | 3 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|----------|
| D3 | 5 | 5 | | 0 | 0 | | | | 0 | | | 0 | |
| D1 | 23 | 10 | | 13 | 0 | | | | 12 | | 2 | 10 | 1 |
| C | 86 | 51 | 34 | 35 | 34 | | | 34 | 1 | 1 | | 0 | 0 |
| B3 | 25 | 5 | 20 | 20 | 20 | | 20 | | 0 | | | | |
| B | 53 | 31 | 21 | 22 | 21 | 21 | | | 0 | | | | 1 |
| A | 12 | 11 | | 1 | 0 | | | | 0 | | | | 1 |
| ALTRO | 1 | 1 | | 0 | 0 | | | | 0 | | | | |
| TOTALI | 205 | 114 | 75 | 91 | 75 | 21 | 20 | 34 | 13 | 1 | 2 | 10 | 3 |

STAFF POLIZIA MUNICIPALE

| CAT. | FUNZIONE | POSTI VACANTI | POSTI D.O. | POSTI COPERTI | TEMPO DETERM. | CAT. | PERSONALE |
|---|------------------------------|------------------|---------------|------------------|------------------|--------|----------------------------|
| | | 20 | 36 | 16 | 17 | | |
| POLIZIA STRADALE - VIABILITA' E TRAFFICO | | | | | | | |
| D | FUNZIONARIO DI VIGILANZA | 2 | 2 | 0 | | D1 | CONCORSO ESTERNO |
| D | FUNZIONARIO DI VIGILANZA | 1 | 1 | 0 | | D1 | CONCORSO ESTERNO |
| C | ISTRUTTORE DI VIGILANZA | 0 | 1 | 1 | | C3 | CATANIA-NUNZIO |
| C | ISTRUTTORE DI VIGILANZA | 0 | 1 | 1 | | C3 | PECORINO-BASILIO |
| C | ISTRUTTORE DI VIGILANZA | 0 | 1 | 1 | | C3 | MANGANO-ALFIO ANTONINO |
| C | ISTRUTTORE DI VIGILANZA | 0 | 1 | 1 | | C3 | MELI-NUNZIO |
| C | ISTRUTTORE DI VIGILANZA | 0 | 1 | 1 | | C3 | SERRAVALLE-CARMELO |
| C | ISTRUTTORE DI VIGILANZA | 0 | 1 | 1 | | C3 | FURNITTO-BIAGIO |
| C | ISTRUTTORE DI VIGILANZA | 1 | 1 | | 1 | C1 | T.D. CAUDULLO-ANTONIA |
| B3 | AUSILIARI DEL TRAFFICO | 1 | 1 | | 1 | B3 | T.D. GERMANA'-PATRIZIA |
| B3 | AUSILIARI DEL TRAFFICO | 1 | 1 | | 1 | B3 | T.D. SPITALERI-LIDIA |
| B3 | AUSILIARI DEL TRAFFICO | 1 | 1 | | 1 | B3 | T.D. NIBALI-GIUSEPPA |
| B3 | AUSILIARI DEL TRAFFICO | 1 | 1 | | 1 | B3 | T.D. BARBAGIOVANNI-GAETANA |
| B3 | AUSILIARI DEL TRAFFICO | 1 | 1 | | 1 | B3 | T.D. BATTICANE-ROSALBA |
| B3 | AUSILIARI DEL TRAFFICO | 1 | 1 | | 1 | B3 | T.D. BIUSO-GIUSEPPA |
| B3 | AUSILIARI DEL TRAFFICO | 1 | 1 | | 1 | B3 | T.D. BONINA-CARMELA |
| B3 | AUSILIARI DEL TRAFFICO | 1 | 1 | | 1 | B3 | T.D. CARUSO-CLAUDIA |
| B3 | AUSILIARI DEL TRAFFICO | 1 | 1 | | 1 | B3 | T.D. PAPARO-EMANUELE |
| B3 | AUSILIARI DEL TRAFFICO | 1 | 1 | | 1 | B3 | T.D. RIZZO-IGNAZIA |
| VERBALI - VIGILANZA SANITARIA E COMMERCIO | | | | | | | |
| D | FUNZIONARIO DI VIGILANZA | 0 | 1 | 1 | | D2 | MESSINA-EUGENIO |
| C | ISTRUTTORE DI VIGILANZA | 0 | 1 | 1 | | C3 | SPATA-ANTONINO |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. MONTAGNO C.-ROSARIA |
| POLIZIA GIUDIZIARIA - AMMINISTRATIVA - TUTELA AMBIENTALE | | | | | | | |
| D | FUNZIONARIO DI VIGILANZA | 0 | 1 | 1 | | D2 | SAITTA-GIUSEPPE |
| C | ISTRUTTORE DI VIGILANZA | 0 | 1 | 1 | | C3 | CONO GENOVA-NATALE |
| C | ISTRUTTORE DI VIGILANZA | 0 | 1 | 1 | | C1 | CATALANO-ANTONINO |
| C | ISTRUTTORE DI VIGILANZA | 0 | 1 | 1 | | C1 | MELI-GIUSEPPE |
| C | ISTRUTTORE DI VIGILANZA | 1 | 1 | | 1 | C1 | T.D. IMBROSCIANO-ANGELA |
| SERVIZI AMMINISTRATIVI | | | | | | | |
| servizio amministrativo e di p.s. | | | | | | | |
| D | FUNZIONARIO DI VIGILANZA | 0 | 1 | 1 | | D2 | LENZO-VITTORIO |
| C | ISTRUTTORE DI VIGILANZA | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. LANDRO-NUNZIATA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B1 | T.D. GRASSIA-MARIA |
| informazioni - gestione personale | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE DI VIGILANZA | 0 | 1 | 1 | | C3 | BRUNDO-VINCENZO |
| C | ISTRUTTORE DI VIGILANZA | 0 | 1 | 1 | | C3 | LEONARDI-SALVATORE |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | B3 PEO | SANFILIPPO-VINCENZO |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | | 1 | C1 | T.D. IMBROSCIANO-ANTONELLA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | | 1 | B3 | T.D. CIRAMI-ANNA |

STAFF DEL SINDACO

| CAT. | FUNZIONE | POSTI | POSTI | POSTI | TEMPO | CAT. | PERSONALE |
|---|------------------------------|---------|-------|---------|---------|--------|---------------------------------|
| | | VACANTI | D.O. | COPERTI | DETERM. | | |
| | | 10 | 18 | 8 | 10 | | |
| SPORTELLO DEL CITTADINO - GESTIONE AMMINISTRATIVA ACQUEDOTTO | | | | | | | |
| D1 | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | D2 | DANIELE-BIAGIO |
| segreteria del sindaco | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. LONGHITANO-NUNZIA |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. RACITI DONATELLA |
| ufficio relazioni con il pubblico | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | C1 | ZINGALI-ANTONINO |
| A | OPERATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | A3 | CASTIGLIONE-MARIA ANGELA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B1 | T.D. PATTI KETTY |
| ufficio stampa | | | | | | | |
| GIO | GIORNALISTA | 0 | 1 | 1 | 0 | GIO | GUIDOTTO-GAETANO |
| gestione amministrativa acquedotto | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | C3 | LONGHITANO-CONCETTA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | B4 PEO | GRASSIA-GIUSEPPA |
| B | COLLABORATORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | B4 PEO | MELI-FRANCESCO |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | B2 | MALAPONTI SALVATORE |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. GEMMELLARO-INNOCENZA IRENE |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B1 | T.D. IMMORMINO-MARGHERITA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B1 | T.D. MELI-ROSA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B1 | T.D. CONTI GALLENTI ANGELA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B1 | T.D. GERBINO-GIUSEPPA GABRIELLA |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. CAPIZZI-BENEDETTA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B1 | T.D. GORGONE-CARMELA ROSA |

STAFF AVVOCATURA

| CAT. | FUNZIONE | POSTI | POSTI | POSTI | TEMPO | CAT. | PERSONALE |
|---------------------------|------------------------------|---------|-------|---------|--------|---------|----------------------|
| | | VACANTI | D.O. | COPERTI | DETERM | | |
| | | 1 | 5 | 4 | 1 | | |
| LEGALE CONTENZIOSO | | | | | | | |
| legale contenzioso | | | | | | | |
| D3 | AVVOCATO | 0 | 1 | 1 | 0 | D3 | CORDARO-ANTONELLA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | B3 PEO | MIRENDA-FRANCESCO |
| contratti | | | | | | | |
| D3 | AVVOCATO | 0 | 1 | 1 | 0 | D3 | LONGHITANO-FRANCESCA |
| | | | | | | | |
| giudice di pace | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | C2 | SAITTA-ANTONINO |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 T.D. | SANFILIPPO-MARIA |
| | | | | | | | |

②

II AREA ECONOMICO FINANZIARIA

| CAT. | FUNZIONE | POSTI VACANTI | POSTI D.O. | POSTI COPERTI | TEMPO DETERM | CAT. | PERSONALE |
|---|------------------------------|------------------|---------------|------------------|-----------------|--------|--------------------------|
| | | 2 | 8 | 6 | 1 | | |
| PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILE - CONTROLLO DI GESTIONE | | | | | | | |
| D | FUNZIONARIO CONTABILE | 0 | 1 | 1 | | D2 | BENVEGNA-BIAGIA |
| C | ISTRUTTORE CONTABILE | 0 | 1 | 1 | | C3 | SPITALERI-ANTONINO |
| C | ISTRUTTORE CONTABILE | 0 | 1 | 1 | | C4 | SAITTA-GRAZIELLA |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | C4 | CALDACI-BIAGIA |
| C | ISTRUTTORE CONTABILE | 0 | 1 | 1 | | C2 | SCHILIRO'-ROBERTO |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | B3 PEO | PANTO'-ORNELLA |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. GANGI-NUNZIATA RITA |
| D | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | | D1 | CONCORSO |
| | | | | | | | |



III AREA DEMOGRAFICI - CULTURA

| CAT. | FUNZIONE | POSTI VACANTI | POSTI D.O. | POSTI COPERTI | TEMPO DETERM | CAT. | PERSONALE |
|---|------------------------------|---------------|------------|---------------|--------------|--------|---------------------------------|
| | | 10 | 24 | 14 | 10 | | |
| SERVIZI DEMOGRAFICI | | | | | | | |
| D | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | D2 | MINIO-ANTONINO |
| anagrafe | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | C3 | MALAPONTE-NUNZIA |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. REITANO-ANGELA |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. CALI-MARIA CATENA GIUSEPPA |
| statistica | | | | | | | |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | B4 PEO | COSTANZO PICCINANO-GIOVANNI |
| stato civile | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | C4 | TRISCARI-CARMELA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | B4 PEO | SIRNA-ASSUNTA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | B4 PEO | SOFIA-ANTONINO |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B1 | T.D. SAIITA-MARIA RITA |
| carte d'identità - leva - autentiche | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | C4 | NAPOLI-EMANUELE MARIA |
| elettorale | | | | | | | |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | B4 PEO | COLLURA-ANTONINO |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | B4 PEO | DI SANO-BIAGIA |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | C3 | CASTIGLIONE-FRANCESCA |
| sportello catastale | | | | | | | |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | B4 PEO | LONGHITANO-CARMELA |
| ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIALI | | | | | | | |
| commercio | | | | | | | |
| C | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | C4 | AVILLI-SELBINA |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. CASTIGLIONE RITA VINCENZA |
| trasporto urbano | | | | | | | |
| B3 | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B3 | TD FIORENZA-GINZIO |
| B3 | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B3 | TD TILENNI DIANNI ANTONINO |
| B3 | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B3 | TD SCALISI-PATRIZIA |
| CULTURA TURISMO - PINACOTECA | | | | | | | |
| sportello turistico - pinacoteca | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. GANGI-RITA |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| teatro comunale | | | | | | | |
| A | OPERATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | A3 | SPUCHES-FERNANDO |
| castello nelson | | | | | | | |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | B2 | SCARAVILLI-CALOGERO |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B1 | T.D. MINIO-MARIA GABRIELLA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B1 | T.D. CANTALI-BIAGIO |
| | | | | | | | |

2

IV AREA SOCIALE E PUBBLICA ISTRUZIONE

| CAT. | FUNZIONE | POSTI | POSTI | POSTI | TEMPO | CAT. | PERSONALE |
|---|------------------------------|---------|-------|---------|--------|------|------------------------------|
| | | VACANTI | D.O. | COPERTI | DETERM | | |
| | | 11 | 23 | 12 | 9 | | |
| SOCIO ASSISTENZIALE | | | | | | | |
| D3 | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | D5 | MELI-BIAGIO ILLUMINATO |
| D | ASSISTENTE SOCIALE | 0 | 1 | 1 | | D3 | SPITALERI MARIA ROSA |
| D | ASSISTENTE SOCIALE | 0 | 1 | 1 | | D1 | SAITTA-ROSA |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | C4 | D'AQUINO-CONCETTA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | B3 | CELESTINO-RITA |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. CATANIA GIUSEPPE |
| B3 | COLLABORATORE AUTISTA | 1 | 1 | 0 | 1 | B3 | T.D. MELI-SALVATORE |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B1 | T.D. MELI-LUIGI |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B1 | T.D. CATANIA ANTONINO |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. LONGHITANO-FRANCESCA |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. LAZZARO GIUSEPPA |
| D | ASSISTENTE SOCIALE | 2 | 2 | 0 | 0 | D3 | T.D. PROGETTO EUROPEO |
| PUBBLICA ISTRUZIONE | | | | | | | |
| pubblica istruzione | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | C4 | MARULLO-FRANCESCA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | B4 | SAVOCA-CARMELA |
| B3 | COLLABORATORE AUTISTA | 0 | 1 | 1 | | B5 | BONACCORSO-VINCENZO |
| B3 | COLLABORATORE AUTISTA | 0 | 1 | 1 | | B5 | GALATI-SEBASTIANO |
| B3 | COLLABORATORE AUTISTA | 0 | 1 | 1 | | B3 | STRANO-VINCENZO |
| B3 | COLLABORATORE AUTISTA | 0 | 1 | 1 | | B3 | GEMMELLARO-PIETRO |
| B3 | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B3 | TD CASTIGLIONE ROSA |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| biblioteca - archivio storico - università | | | | | | | |
| A | OPERATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | A4 | D'AQUINO-BIAGIA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B1 | T.D. PROTO NUNZIA |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. MARTELLI-ANTONINA MARIA |

VI AREA ENTRATE

| CAT. | FUNZIONE | POSTI VACANTI | POSTI D.O. | POSTI COPERTI | TEMPO DETERM | CAT. | PERSONALE |
|----------------|----------------------------|---------------|------------|---------------|--------------|------|-------------------------|
| | | 2 | 7 | 5 | 1 | | |
| TRIBUTI | | | | | | | |
| D | FUNZIONARIO CONTABILE | 0 | 1 | 1 | | D3 | CARACI-PIETRO |
| D | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 0 | D1 | CONCORSO |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | C4 | BARBARIA-ROSSANA |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | C4 | OREFICE-IGNAZIO |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. CAMUTO-LIVIO MARIA |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | C4 | NAPOLI-SALVATORE |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | C4 | SCIAROTTA-GIUSEPPE |
| | | | | | | | |



I AREA AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI - PARTECIPATE

| CAT. | FUNZIONE | POSTI | POSTI | POSTI | TEMPO | CAT. | PERSONALE |
|--|------------------------------|---------|-------|---------|--------|--------|----------------------------|
| | | VACANTI | D.O. | COPERTI | DETERM | | |
| | | 15 | 37 | 22 | 9 | | |
| AFFARI GENERALI - PARTECIPATE | | | | | | | |
| <i>segreteria</i> | | | | | | | |
| D3 | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | D5 | SAPIA-MARIA TERESA |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | C3 | OREFICE-PATRIZIA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | | B3 PEO | |
| <i>presidenza del consiglio</i> | | | | | | | |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | B3 PEO | GORGONE-NUNZIA |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. CASSARA-PATRIZIA |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | | C4 | MOBILITA' ATO |
| <i>notifiche e pubblicazioni</i> | | | | | | | |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | B4 PEO | FURNARI-GIUSEPPA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | B4 PEO | BONACCORSO-GIUSEPPE |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | B2 | MESSINA-BERNARDO |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. GALATI GIORDANO-SANTA |
| <i>servizi di supporto</i> | | | | | | | |
| A | OPERATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | A4 | TRISCARI PAZZITTO-CALOGERO |
| A | OPERATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | A4 | ZERBO-GAETANO |
| A | OPERATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | | | |
| B3 | AUTISTA | 0 | 1 | 1 | | B3 | COCO-GAETANO |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | B2 | ROMANO-ALFREDO |
| A | OPERATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | A3 | SCAGLIONE-SALVATORE |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| <i>protocollo informatico e archivio</i> | | | | | | | |
| D | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | D2 | PONZO-FRANCESCA |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. FERRARA-DANIELE |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. ATTINA'-BIAGIA |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| <i>C.E.D. - servizi tecnologici</i> | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | C3 | PARIGI MARIA LUISA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | B4 PEO | CANNATA-CLAUDIO ANTONIO |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B3 | T.D. MELI-BIAGIO |
| D | FUNZIONARIO TECNICO | 1 | 1 | 0 | | D1 | CONCORSO |
| | | | | | | | |
| <i>GESTIONE RISORSE UMANE</i> | | | | | | | |
| D | FUNZIONARIO CONTABILE | 1 | 1 | 0 | | D1 | PROGRESSIONI VERTICALI |
| <i>gestione amministrativa</i> | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | C4 | SCHILIRO'-VINCENZA |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | C4 | CONO GENOVA-GRAZIA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | B4 PEO | LUPO-ANSELMO |

| | | | | | | | | |
|---|------------------------------|---|---|---|---|--------|------|-------------------------------|
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. | GRASSIA MARIA |
| gestione economica | | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE CONTABILE | 0 | 1 | 1 | 0 | C2 | | LUPO-NUNZIO MARIA ANTONINO |
| C | ISTRUTTORE CONTABILE | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. | CICERONE GRAZIA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B1 | T.D. | LONGHITANO MARIA |
| A | OPERATORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | A3 | | MARINO GAMBAZZA-ROBERTO |
| ECONOMATO - PROVVEDITORATO - AUTOPARCO | | | | | | | | |
| economato provveditorato e autoparco | | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | C3 | | LAZZARO-ANNA MARIA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | B4 PEO | | PONZO-GRAZIELLA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | B3 PEO | | FALLICO - MARIA ANTONELLA |
| C | ISTRUTTORE CONTABILE | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. | CAPIZZI-ANNA MARIA |
| D | FUNZIONARIO CONTABILE | 1 | 1 | 0 | | D1 | | PROGRESSIONI VERTICALI |

V AREA TECNICA

| CAT. | FUNZIONE | POSTI | POSTI | POSTI | TEMPO | CAT. | PERSONALE |
|---|---------------------------|---------|-------|---------|---------|------|----------------------------|
| | | VACANTI | D.O. | COPERTI | DETERM. | | |
| | | 20 | 47 | 27 | 17 | | |
| EDILIZIO PRIVATA E RESIDENZIALE - URBANISTICA . SUAP | | | | | | | |
| D3 | FUNZIONARIO TECNICO | 0 | 1 | 1 | | D5 | CAUDULLO-SALVATORE |
| ufficio urbanistica | | | | | | | |
| D1 | FUNZIONARIO TECNICO | 3 | 3 | 0 | | D1 | CONCORSO ESTERNO |
| C | ISTRUTTORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | C4 | SAITTA-SANTO ANTONINO |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. LA ROSA-PATRIZIA |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. BARBAGIOVANNI-GAETANO |
| B | COLLABORATORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | B2 | MARULLO-GAETANO |

| sportello unico | | | | | | | |
|--|------------------------------|---|---|---|---|--------|-------------------------|
| C | ISTRUTTORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | C4 | TRISCARI-AURELIO |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. BATTIATO-CARMELINA |
| condono e abusivismo | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | C4 | GRECO-BIAGIO |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. PASQUA-GISELLA |
| P.R.G. TULELA TERRITORIO - PROTEZIONE CIVILE - PIANIFICAZIONE | | | | | | | |
| p.r.g. - piani attuativi | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | C4 | LUPO-BIAGIO |
| protezione civile | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | C4 | SPITALERI-ANGELO |
| B3 | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | B5 | PUGLISI-GAETANO |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | B3 PEO | CIMBALI-MASSIMO ENRICO |
| rete viaria arredo urbano cimitero | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | C4 | LONGHITANO-LORENZO |
| SERVIZIO IDRICO TECNICO - FOGNATURE | | | | | | | |

| A | OPERATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | 0 | A3 | ANASTASI-ELISABETTA |
|---------------------------------|------------------------------|---|---|---|---|--------|--------------------------------|
| B | COLLABORATORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | B1 | ARCORIA-GIUSEPPE |
| B | COLLABORATORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | B1 | LUCA-SALVATORE |
| B | COLLABORATORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | B1 | ATTINA'-ALFREDO |
| A | OPERATORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | A3 | ZINGALE-ANTONINO |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. LONGHITANO-ANTONINO |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B1 | T.D. LEANZA-SALVATORE |
| LAVORI PUBBLICI | | | | | | | |
| gestione lavori pubblici | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | C4 | BUA-GIULIA VINCENZA |
| B | COLLABORATORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | B3 PEO | MINEO-CARMELA |
| B3 | COLLABORATORE TECNICO | 1 | 1 | 0 | 1 | B3 | T.D. MONTAGNO BOZZONE-ANTONINO |
| direzione lavori | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | 0 | C2 | BONINA-ANTONINO |
| gare - appalti - anac | | | | | | | |



| | | | | | | | | |
|--|------------------------------|---|---|---|---|----|------|------------------------------|
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. | SCHI IRO ANTONELLA |
| C | ISTRUTTORE TECNICO | 1 | 1 | 0 | 1 | C1 | T.D. | CONO GENOVA SEBASTIANO |
| TECNICO MANUTENTIVO E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO | | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | C4 | | SPITALERI-FELICE |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B1 | T.D. | ANASTASI PLACIDO |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B1 | T.D. | RUSSO-LUIGI |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B1 | T.D. | CASTIGLIONE SALVATORE |
| C | ISTRUTTORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | C1 | | LONGHITANO-FRANCESCO |
| A | OPERATORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | A3 | | TODARO-GAETANO |
| A | ESECUTORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | A3 | | CARACI-ANTONINO |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B1 | T.D. | CAPIZZI GIUSEPPE |
| AMBIENTE - SERVIZI SANITARI - POLITICHE ENERGETICHE | | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | C3 | | MESSINEO-FRANCESCO |
| B3 | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B3 | T.D. | LENAZA PATRIZIA |
| B3 | COLLABORATORE TECNICO | 1 | 1 | 0 | 1 | B3 | T.D. | LONGHITANO ROSALIA DONATELLA |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B1 | T.D. | PAPPALARDO FELICIA |
| PATRIMONIO E DEMANIO - ESPROPIAZIONI | | | | | | | | |
| demanio | | | | | | | | |
| C | ISTRUTTORE TECNICO | 0 | 1 | 1 | | C4 | | MUSARRA-SEBASTIANO |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | C4 | | GRECO-GIUSEPPE |
| B | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 1 | 1 | 0 | 1 | B1 | T.D. | FAZIO SPERA PATRIZIA |
| risorse agricole | | | | | | | | |
| C | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | C4 | | CATANIA-VINCENZA |
| C | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 0 | 1 | 1 | | C4 | | MILIA MARSIONI-MARIA |

CAPACITA ASSUNZIONALE ANNO 2017

PERSONALE IN PENSIONE DAL 2016

| NOMINATIVI | | TABELLARE | CPDEL | INADEL | INAIL | IRAP |
|------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <i>CALA PITTO' SALVATORE</i> | <i>01/02/2016</i> | 19.749,08 | 4.700,28 | 612,22 | 394,98 | 1.678,67 |
| <i>CHIOFALO VINCENZA</i> | <i>01/01/2016</i> | 21.075,34 | 5.015,93 | 653,34 | 421,51 | 1.791,40 |
| <i>VILLARI NICOLA</i> | <i>01/06/2016</i> | 21.075,34 | 5.015,93 | 653,34 | 421,51 | 1.791,40 |
| <i>PAPPALARDO VINCENZO</i> | <i>01/11/2016</i> | 17.674,15 | 4.206,45 | 547,90 | 353,48 | 1.502,30 |
| <i>TRISCARI FRANCESCO</i> | <i>01/11/2016</i> | 17.674,15 | 4.206,45 | 547,90 | 353,48 | 1.502,30 |
| <i>TURCO GIUSEPPE</i> | <i>01/11/2016</i> | 18.681,78 | 4.446,26 | 579,14 | 373,64 | 1.587,95 |
| | | - | - | - | - | - |
| | | - | - | - | - | - |
| | | - | - | - | - | - |
| | | - | - | - | - | - |
| | | - | - | - | - | - |
| | | - | - | - | - | - |
| | | - | - | - | - | - |
| TOTALI | 159.287,60 | 115.929,84 | 27.591,30 | 3.593,83 | 2.318,60 | 9.854,04 |

| TOTALE SPESA PENSIONAMENTI | % TOURNOVER | CAPACITA' ASSUNZIONALE | 50% CONSORSI ESTERNI | 50% CONCORSI INTERNI |
|----------------------------|-------------|------------------------|----------------------|----------------------|
| 159.287,60 | 25% | 39.821,90 | 19.910,95 | 19.910,95 |

CAPACITA ASSUNZIONALE ANNO 2018

PERSONALE IN PENSIONE DAL 2017

| NOMINATIVI | | TABELLARE | CPDEL | INADEL | INAIL | IRAP |
|--------------------------|-------------------|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|------------------|
| <i>BONANNO CARMELO</i> | <i>01/02/2017</i> | 17.674,15 | 4.206,45 | 547,90 | 353,48 | 1.502,30 |
| <i>PAPPALARDO CARLA</i> | <i>30/06/2017</i> | 21.075,34 | 5.015,93 | 653,34 | 421,51 | 1.791,40 |
| <i>PAPPALARDO GRAZIA</i> | <i>30/06/2017</i> | 22.930,57 | 5.457,48 | 710,85 | 458,61 | 1.949,10 |
| <i>MONFORTE CARMELO</i> | <i>31/07/2017</i> | 18.681,78 | 4.446,26 | 579,14 | 373,64 | 1.587,95 |
| <i>CATANIA ANTONINO</i> | <i>01/09/2017</i> | 17.674,15 | 4.206,45 | 547,90 | 353,48 | 1.502,30 |
| <i>CIRAMI CESARE</i> | <i>01/11/2017</i> | 21.075,34 | 5.015,93 | 653,34 | 421,51 | 1.791,40 |
| | | - | - | - | - | - |
| | | - | - | - | - | - |
| | | - | - | - | - | - |
| | | - | - | - | - | - |
| | | - | - | - | - | - |
| | | - | - | - | - | - |
| TOTALI | 163.658,97 | 119.111,33 | 28.348,50 | 3.692,45 | 2.382,23 | 10.124,46 |

| TOTALE SPESA PENSIONAMENTI | % TOURNOVER | CAPACITA' ASSUNZIONALE | 50% CONSORSI ESTERNI | 50% CONCORSI INTERNI |
|----------------------------|-------------|------------------------|----------------------|----------------------|
| 163.658,97 | 25% | 40.914,74 | 20.457,37 | 20.457,37 |

CAPACITA ASSUNZIONALE ANNO 2019

PERSONALE IN PENSIONE DAL 2018

| NOMINATIVI | | TABELLARE | CPDEL | INADEL | INAIL | IRAP |
|-----------------------|-------------------|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|------------------|
| GERMANA' B. SALVATORE | 01/01/2018 | 17.674,15 | 4.206,45 | 547,90 | 353,48 | 1.502,30 |
| CARACI LUISA | 01/01/2018 | 18.681,78 | 4.446,26 | 579,14 | 373,64 | 1.587,95 |
| PECORINO GAETANO | 01/02/2018 | 22.930,57 | 5.457,48 | 710,85 | 458,61 | 1.949,10 |
| SANFILIPPO VINCENZO | 01/05/2018 | 18.681,78 | 4.446,26 | 579,14 | 373,64 | 1.587,95 |
| BONACCORSO VINCENZO | 01/05/2018 | 18.681,78 | 4.446,26 | 579,14 | 373,64 | 1.587,95 |
| GRASSIA GIUSEPPA | 01/05/2018 | 18.681,78 | 4.446,26 | 579,14 | 373,64 | 1.587,95 |
| ARCORIA GIUSEPPE | 01/05/2018 | 18.681,78 | 4.446,26 | 579,14 | 373,64 | 1.587,95 |
| BONANNO CARMELO | 01/05/2018 | - | - | - | - | - |
| BARBARIA ROSSANA | 01/09/2018 | 21.075,34 | 5.015,93 | 653,34 | 421,51 | 1.791,40 |
| CARACI ANTONINO | 01/09/2018 | 18.681,78 | 4.446,26 | 579,14 | 373,64 | 1.587,95 |
| NAPOLI SALVATORE | 01/09/2018 | 21.075,34 | 5.015,93 | 653,34 | 421,51 | 1.791,40 |
| LUPO ANSELMO | 01/11/2018 | 18.681,78 | 4.446,26 | 579,14 | 373,64 | 1.587,95 |
| TRISCARI P. CALOGERO | 01/11/2018 | 17.674,15 | 4.206,45 | 547,90 | 353,48 | 1.502,30 |
| | | - | - | - | - | - |
| TOTALI | 317.671,56 | 231.202,01 | 55.026,08 | 7.167,26 | 4.624,04 | 19.652,17 |

| TOTALE SPESA PENSIONAMENTI | % TOURNOVER | CAPACITA' ASSUNZIONALE | 50% CONSORSI ESTERNI | 50% CONCORSI INTERNI |
|----------------------------|-------------|------------------------|----------------------|----------------------|
| 317.671,56 | 100% | 317.671,56 | 158.835,78 | 158.835,78 |

CAPACITA ASSUNZIONALE ANNO 2020

PERSONALE IN PENSIONE DAL 2019

| NOMINATIVI | | TABELLARE | CPDEL | INADEL | INAIL | IRAP |
|---------------------|-------------------|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|------------------|
| MARULLO GAETANO | 01/05/2019 | 18.681,78 | 4.446,26 | 579,14 | 373,64 | 1.587,95 |
| SPATA ANTONINO | 01/07/2019 | 21.075,34 | 5.015,93 | 653,34 | 421,51 | 1.791,40 |
| PONZO FRANCESCA | 01/09/2019 | 22.930,57 | 5.457,48 | 710,85 | 458,61 | 1.949,10 |
| D'AQUINO BIAGIA | 01/09/2019 | 17.674,15 | 4.206,45 | 547,90 | 353,48 | 1.502,30 |
| MALAPONTE NUNZIA | 01/10/2019 | 21.075,34 | 5.015,93 | 653,34 | 421,51 | 1.791,40 |
| BONACCORSO GIUSEPPE | 01/11/2019 | 18.681,78 | 4.446,26 | 579,14 | 373,64 | 1.587,95 |
| TODARO GAETANO | 01/11/2019 | 17.674,15 | 4.206,45 | 547,90 | 353,48 | 1.502,30 |
| SCARAVILLI CALOGERO | 01/12/2019 | 18.681,78 | 4.446,26 | 579,14 | 373,64 | 1.587,95 |
| TRISCARI CARMELA | 01/12/2019 | 21.075,34 | 5.015,93 | 653,34 | 421,51 | 1.791,40 |
| | | - | - | - | - | - |
| | | - | - | - | - | - |
| | | - | - | - | - | - |
| TOTALI | 243.954,02 | 177.550,23 | 42.256,95 | 5.504,06 | 3.551,00 | 15.091,77 |

| TOTALE SPESA PENSIONAMENTI | % TOURNOVER | CAPACITA' ASSUNZIONALE | 50% CONSORSI ESTERNI | 50% CONCORSI INTERNI |
|----------------------------|-------------|------------------------|----------------------|----------------------|
| 243.954,02 | 100% | 243.954,02 | 121.977,01 | 121.977,01 |

| CALCOLO CAPACITA ASSUNZIONALE | | TOTALE SPESA PENSIONAMENTI | % TOURNOVER | CAPACITA' ASSUNZIONALE | 50% CONSORSI ESTERNI | 50% CONCORSI INTERNI |
|--------------------------------------|--|-----------------------------------|--------------------|-------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| ANNO 2013 | | 77.526,08 | 40 | 31.010,43 | 15.505,22 | 15.505,22 |
| ANNO 2014 | | 53.241,80 | 60 | - | - | - |
| ANNO 2015 | | 226.892,06 | 60 | - | - | - |
| ANNO 2016 | | 163.658,97 | 25 | - | - | - |
| ANNO 2017 | | 159.287,60 | 25 | 39.821,90 | 19.910,95 | 19.910,95 |
| ANNO 2018 | | 163.658,97 | 25 | 40.914,74 | 20.457,37 | 20.457,37 |
| ANNO 2019 | | 317.671,56 | 100 | 317.671,56 | 158.835,78 | 158.835,78 |
| ANNO 2020 | | 243.954,02 | 100 | 243.954,02 | 121.977,01 | 121.977,01 |
| TOTALI | | 1.405.891,05 | | 673.372,65 | 336.686,33 | 336.686,33 |

| | | | | | |
|---------------------------------|------------|--|------------|------------|------------|
| CAPACITA ASSUNZIONALE 2016/2018 | 236.813,68 | | 70.832,33 | 35.416,17 | 35.416,17 |
| CAPACITA ASSUNZIONALE 2018/2020 | 884.572,15 | | 642.362,22 | 321.181,11 | 321.181,11 |

Il risparmio della spesa relativo al personale in quiescenza è stato calcolato prendendo come riferimento lo stipendio tabellare della categoria di appartenenza di ogni dipendente, pertanto non sono state inserite le indennità ad personam.



| PIANO FINANZIARIO PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE ANNI 2018 - 2020 | | | | | TABELLARE | | COMPARTO | TOTALE | ONERI | IRAP | TOTALE |
|--|--|--------------------------|----|-----------|------------|-----------|----------|-----------|----------|----------|-------------|
| | | | | | MESE | ANNO | ANNO | X ORE | | | COMPLESSIVO |
| STABILIZZAZIONE | | | | N. | ORE | | | | | | |
| C1 | ISTRUTTORE | | 34 | 24 | 1.519,16 | 19.749,08 | 471,72 | 13.480,53 | 3.949,80 | 1.145,85 | 631.589,95 |
| B1 | ESECUTORE | | 20 | 24 | 1.437,06 | 18.681,78 | 471,72 | 12.769,00 | 3.741,32 | 1.085,37 | 351.913,64 |
| A | OPERATORE | | 21 | 24 | 1.359,55 | 17.674,15 | 388,80 | 12.041,97 | 3.528,30 | 1.023,57 | 348.470,43 |
| RECLUTAMENTO ORDINARIO | | | | | | | | | | | |
| D1 | FUNZIONARIO SPECIALIZZATO INGEGNERE | CONCORSO ESTERNO | 1 | 36 | 2.028,18 | 26.366,34 | 622,80 | 26.989,14 | 7.907,82 | 2.294,08 | 37.191,03 |
| D1 | FUNZIONARIO SPECIALIZZATO ARCHITETTO | CONCORSO ESTERNO | 1 | 36 | 2.028,18 | 26.366,34 | 622,80 | 26.989,14 | 7.907,82 | 2.294,08 | 37.191,03 |
| D1 | FUNZIONARIO SPECIALIZZATO DI VIGILANZA | CONCORSO ESTERNO | 2 | 36 | 2.028,18 | 26.366,34 | 622,80 | 26.989,14 | 7.907,82 | 2.294,08 | 74.382,07 |
| D1 | FUNZIONARIO TECNICO GEOLOGO | CONCORSO ESTERNO | 1 | 36 | 1.763,89 | 22.930,57 | 622,80 | 23.553,37 | 6.901,14 | 2.002,04 | 32.456,54 |
| D1 | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | CONCORSO ESTERNO | 2 | 36 | 1.763,89 | 22.930,57 | 622,80 | 23.553,37 | 6.901,14 | 2.002,04 | 64.913,09 |
| D1 | FUNZIONARIO INGEGNERE INFORMATICO | CONCORSO ESTERNO | 1 | 36 | 1.763,89 | 22.930,57 | 622,80 | 23.553,37 | 6.901,14 | 2.002,04 | 32.456,54 |
| D1 | FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE | CONCORSO ESTERNO | 2 | 36 | 1.763,89 | 22.930,57 | 622,80 | 23.553,37 | 6.901,14 | 2.002,04 | 64.913,09 |
| | | | | | - | - | - | - | - | - | - |
| MOBILITA' ALTRO ENTE | | | | | | | | | | | |
| C3 | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | MOBILITA' IONIA AMBIENTE | 1 | 36 | 1.706,05 | 22.178,65 | 549,60 | 22.728,25 | 6.659,38 | 1.931,90 | 31.319,53 |
| PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 24 D.LGS. 150/2009 | | | | | | | | | | | |
| D1 | FUNZIONARIO CONTABILE | PROGRESSIONE VERTICALE | 2 | 36 | 104,07 | 1.352,91 | 73,20 | 1.426,11 | 417,85 | 121,22 | 3.930,36 |
| 1.710.727,31 | | | | | | | | | | | |



| CAPACITA ASSUNZIONALE PER IL TRIENNI 2018 2020 | | | |
|---|--|---|-------------------|
| ORDINARIA | | | |
| ANNO 2016 PER 2017 | | € | 39.821,90 |
| ANNO 2017 PER 2018 | | € | 40.914,74 |
| ANNO 2018 PER 2019 | | € | 317.671,56 |
| ANNO 2019 PER 2020 | | € | 243.954,02 |
| CAPACITA' ASSUNZIONALE | | € | 642.362,22 |
| STRAORDINARIA STABILIZZAZIONE | | | |
| ANNI 2018/2020 | | € | 1.443.501,66 |

| RIEPILOGO SPESA DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018 - 2020 | | | |
|--|---------------------|--|--------------------|
| STABILIZZAZIONE | 1.331.974,02 | | |
| RECLUTAMENTO ORDINARIO | | | 278.590,32 |
| MOBILITA' ALTRO ENTE | | | 31.319,53 |
| PROGRESSIONI VERTICALI | | | 3.930,36 |
| RECLUTAMENTO ORD. PON INCLUSIONE | | | 64.913,09 |
| TOTALE COSTO FABBISOGNO | 1.331.974,02 | | 378.753,29 |
| CAPACITA' ASSUNZIONALE | 1.443.501,66 | | 642.362,22 |
| DIFFERENZE | -111.527,64 | | -263.608,93 |



COMUNE DI BRONTE

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO
CALANNA GRAZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE
BARTORILLA GIUSEPPE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del Messo Comunale,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3.12.1991 n. 44, è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale On Line per 15 giorni consecutivi dal 13.06.2018 al 28.06.2018 senza opposizioni o reclami.

Bronte,

IL CAPO DELLA I AREA
AFFARI GENERALI

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 03.12.1991 n. 44 e successive modifiche ed integrazioni, è divenuta esecutiva il: 12.06.2018

- Perché è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 12 comma 2, L.R. n. 44/91);
- Perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.12 comma 1, L.R. n.44/91);

Bronte li 12.06.2018

DELIBERA DI GIUNTA N. 68 del 12.06.2018



IL SEGRETARIO GENERALE